

СОГЛАШЕНИЕ ²¹

о внесении изменений в коллективный договор

Муниципального общеобразовательного учреждения Иркутского районного муниципального образования «Марковская средняя общеобразовательная школа» на 2021-2024 гг., регистрационный номер уведомительной регистрации в администрации Иркутского районного муниципального образования №17-22 от 01.02.2022г.

Мы, работодатель, в лице директора Муниципального общеобразовательного учреждения Иркутского районного муниципального образования «Марковская средняя общеобразовательная школа», в дальнейшем МОУ ИРМО «Марковская СОШ», Ехлаковой Елены Васильевны и работников, в лице председателя первичной профсоюзной организации Бодрышева Оксана Юрьевна, на основании решения собрания трудового коллектива (Протокол №05 от 01.06.2022г.), заключили настоящее Соглашение о внесении изменений в коллективный договор МОУ ИРМО «Марковская СОШ»:

1. В раздел IV «Рабочее время и время отдыха» приложения № 02 к коллективному договору МОУ ИРМО «Марковская СОШ» внести следующие изменения:

1.1. пункт 4.3.8. подраздела 4.3 «Время отдыха» дополнить абзацем следующего содержания:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет».

1.2. В пункте 4.1.12 подраздела 4.1. «Режим рабочего времени» второй абзац «Не допускается привлекать к сверхурочной работе беременных женщин, работников до 18 лет и других категорий работников в соответствии с ТК и иными федеральными законами» изложить в новой редакции:

«Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, работникам до 18 лет, работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работникам, имеющим трех и более детей в

Администрация Иркутского районного
муниципального образования

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

РЕГ. № 103-дд «11» 08 2022

должность
консультант

подпись

ФИО

Смирнова ИВ

возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускаются только с их письменного согласия.».

2. В раздел III «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора» приложения № 02 к коллективному договору МОУ ИРМО «Марковская СОШ» внести следующие изменения.

2.1. Раздел 3.1. «Работник имеет право» дополнить пунктом 3.1.15:

«3.1.15. - право на внеочередной медосмотр в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями с сохранением места работы (должности) и средней заработной платы (среднего заработка) на время прохождения указанного медосмотра.».

2.2. Раздел 3.2. «Работник обязан» дополнить пунктами 3.2.15 и 3.2.16 следующего содержания:

«3.2.15. своевременно извещать работодателя об изменении сведений о себе, не позднее следующего дня после таких изменений;

3.2.16 правильно использовать оборудование работодателя и следить за его исправностью в рамках выполнения своей трудовой функции.»

2.3. В разделе 3.5. «Работодатель имеет право» внести следующие изменения:

2.3.1. в пункте 3.5.5. после слов «трудового распорядка» дополнить словами «требований охраны труда»;

2.3.2 дополнить пунктами 3.5.9, 3.5.10, 3.5.11, 3.5.12 следующего содержания:

«3.5.9. проводить самостоятельно оценку соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследование);

3.5.10. контролировать безопасность работ с помощью оборудования для дистанционной аудиовидеозаписи производственных процессов (и обеспечивать хранение полученной при помощи такого оборудования информации);

3.5.11. вести электронный документооборот в сфере трудовых отношений;

3.5.12. предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ (а также к базам электронных документов) надзорным органам, которые наделены полномочиями на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства (то есть инспекциям по труду).».

3. В раздел VII «Охрана труда и здоровья» внести следующие изменения:

3.1. Пункт 7.2.3 дополнить следующими абзацами:

«- соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;

- систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;
- реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;
- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;
- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;
- разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии такого представительного органа) в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов;
- ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;
- соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;
- приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;
- при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда;
- учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников;
- отстранение от работы сотрудника, не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение

которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях.

- согласование мероприятий по предотвращению травматизма с другим работодателем при проведении работ на территории, подконтрольной последнему.».

3.2. Пункт 7.3.2. изложить в новой редакции:

«7.3.2. Проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.».

3.2. Пункт 7.3.5. изложить в новой редакции:

«7.3.5. Незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения.

Немедленно известить своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами (работники и другие лица, получающие образование в соответствии с ученическим договором, обучающиеся, проходящие производственную практику), требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе опоявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления.».

4. В раздел II «Должностной оклад по категориям персонала работников» приложения № 03 к коллективному договору МОУ ИРМО «Марковская СОШ» внести следующие изменения:

4.1. Таблицу в пункте 2.1.1. изложить в новой редакции:

Наименование должности (профессии)	Минимальная ставка (оклад), руб.	размер повышающего коэффициента по должности
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
I квалификационный уровень		
Инструктор по физической культуре	7884,00	0,30 для первой квалификационной категории

		0,50 – для высшей квалификационной категории
2 квалификационный уровень		
Педагог дополнительного образования	8221,00	0,30 для первой квалификационной категории
Педагог-организатор		0,50 – для высшей квалификационной категории
Социальный педагог		
3 квалификационный уровень		
Методист	8262,00	0,30 для первой квалификационной категории
Педагог-психолог		0,50 – для высшей квалификационной категории
4 квалификационный уровень		
Тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере ВПО и ДПО)	8303,00	0,30 для первой квалификационной категории
Учитель		0,50 – для высшей квалификационной категории
Учитель-дефектолог		
Учитель-логопед		
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень		
Заведующий центром образования цифрового и гуманитарного профилей "Точка роста"	8344,00	

5. В раздел II «Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения» приложения № 04 к коллективному договору МОУ ИРМО «Марковская СОШ» внести следующие изменения:

5.1. Таблицу в пункте 2.1. «Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения» изложить в новой редакции:

Профессионально квалификационные группы	Размер оклада, рубль
«Общепрофессиональные должности»	1 квалификационный уровень

Профессионально квалификационные группы		Размер оклада, рубль
служащих первого уровня»*	Делопроизводитель	7810,00
	Секретарь-машинистка	
«Общепромышленные должности служащих второго уровня»	1 квалификационный уровень	
	Инспектор по кадрам	7850,00
	Лаборант	7850,00
	2 квалификационный уровень	
	Заведующий хозяйством	7892,00
	3 квалификационный уровень	
	Заведующий столовой	7933,00
	4 квалификационный уровень	
	механик	7974,00
«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	1 квалификационный уровень	
	Специалист по кадрам	8322,00
	Специалист по охране труда	
	Инженер по организации, эксплуатации и ремонту зданий и сооружений	
Бухгалтер		
	1 квалификационный уровень (1 разряд, 2 разряд, 3 разряд)	
	Кухонный работник	7382,00

Профессионально квалификационные группы		Размер оклада, рубль	
«Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»*	Подсобный рабочий		
	Мойщик посуды		
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий		
	Буфетчица		
	Повар		
	Сторож		
	Гардеробщик		
	Вахтер		
	Кладовщик		
	«Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»*		Дворник, уборщик территории
			Оператор хлораторной установки
			Уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений
			2 квалификационный уровень
	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным		7 382,00

Профессионально квалификационные группы		Размер оклада, рубль
	наименованием "старший" (старший по смене)	
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»*	1 квалификационный уровень (4 разряд, 5 разряд)	
	водитель автомобиля	7 534,00
	2 квалификационный уровень	
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным <u>справочником работ и</u> профессий рабочих	8538,00
	3 квалификационный уровень	
	4 квалификационный уровень	
	водитель автомобиля**	9817,00

*- и другие должности, относящиеся к квалификационному уровню.

** - водитель, выполняющий важные (особо важные) и ответственные работы (особо ответственные работы).

Профессионально квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии	Размер оклада, рубль
«Должности работников культуры, искусства и	

кинematографии ведущего звена»	
Библиотекарь*	7 840,00

*- и другие должности, относящиеся к квалификационному уровню.

Наименование должности (профессии)	Размер оклада, рубль
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
Секретарь учебной части	8138,00
Помощник воспитателя	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
2 квалификационный уровень	
Диспетчер образовательной организации	8179,00

*- и другие должности, относящиеся к квалификационному уровню.

Наименование должностей	Рекомендуемый минимальный размер оклада (ставки), рубль
Заведующий библиотекой	7892,00

*- и другие должности, относящиеся к квалификационному уровню.

Наименование должности (профессии)	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента за категорию
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
Медицинская сестра*	7812,00

*- и другие должности, относящиеся к квалификационному уровню.

6. Изменения данного Соглашения вступают в силу с 01.03.2022г.

Стороны Соглашения:

От работодателя:

Директор школы

« 04 » 03 2022года

Ежикова Е.В. Ехлакова



От работников:

председатель

первичной профсоюзной организации

« 04 » 03 2022года

Бодрышева

О.Ю. Бодрышева

Соглашение прошло уведомительную

регистрацию в Иркутской районной

организации профсоюза работников

народного образования и науки РФ

рег.№ 14-02

Председатель организации

Иванова Н.А. Иванова.

« 26 » 03 2022года

